



Lumière sur | IDEA au Canada

Qu'est-ce que IDEA?

IDEA est l'acronyme des mots Inclusion, Diversité, Équité et Accès. L'Association des professionnels en philanthropie (AFP, Association for Fundraising Professionals) est déterminée à offrir un environnement inclusif, diversifié, équitable et accessible à ses sections et à ses membres. En investissant dans ces domaines, l'AFP cherche à éliminer les obstacles à l'accès à la profession de collecteur de fonds et à garantir une pratique de la philanthropie diversifiée, mais aussi inclusive et équitable.

Au Canada, ces valeurs prennent encore plus de sens et d'importance lorsqu'on songe au processus de vérité et de réconciliation et que l'on veut aborder la question des répercussions continues et systémiques du colonialisme et du racisme institutionnel. Au moment où nous prenons conscience de la vérité au sujet de nos institutions et de leurs pratiques, l'initiative IDEA nous donne l'occasion et les outils nécessaires pour éliminer les barrières qui maintiennent en place les inégalités et pour imaginer un avenir qui favorise l'autodétermination des collectivités autochtones, racialisées et issues de l'immigration.

En quoi cela concerne-t-il les collecteurs de fonds?

En tant que Canadiens, nous embrassons la diversité des cultures, des capacités, des orientations, des origines et des croyances que chacun d'entre nous apporte à sa collectivité. Le tissu social ainsi créé change et évolue donc constamment avec chaque nouvelle génération, chaque événement culturel et chaque idée que nous échangeons. Il a une incidence sur les communautés que nous, en tant que collecteurs de fonds, soutenons, de même que sur la manière dont nous échangeons et interagissons avec elles. Avec le changement vient le renouveau et, grâce à l'initiative IDEA, nous pouvons trouver des solutions qui transformeront nos organisations et les rendront plus inclusives des différentes identités qui émergent au sein de nos collectivités et de nos milieux de travail.

Ce n'est pas une démarche facile, mais elle est cruciale, et cela est particulièrement mis en évidence par notre engagement collectif envers les conclusions de la Commission de vérité et réconciliation du Canada. En relatant l'histoire des personnes directement et indirectement touchées par le système des pensionnats qui a placé de force quelque 150 000 enfants autochtones dans plus de 80 pensionnats au Canada, la Commission nous demande, par l'entremise de ses [94 appels à l'action](#), d'imaginer une nouvelle voie qui reconnaît la place importante qu'occupent les peuples et les traditions des Premières Nations dans notre communauté et notre avenir, ainsi que le rôle qui incombe à chacun d'entre nous dans le processus de réconciliation.

Le rapport final [Honorer la vérité](#) mentionne que la réconciliation « doit inspirer tant les Autochtones que les non-Autochtones de partout au pays à transformer la société canadienne afin que nos enfants et nos petits-enfants puissent vivre ensemble dans la paix, la dignité et la

prospérité sur ces terres que nous partageons ». Nous qui formons le secteur philanthropique avons le devoir de nous interroger sur la façon dont la richesse détenue par nos donateurs et nos fondations, qui, à une certaine époque, a été tirée des terres non cédées et ancestrales des peuples des Premières Nations, peut être utilisée pour réaliser cette vision de l'avenir et soutenir l'autodétermination sociale et économique des collectivités autochtones.

Se joignent à nous dans cette démarche des nouveaux arrivants (on estime que plus d'un tiers des Canadiens seront nés hors du pays d'ici 2036¹), beaucoup d'entre eux ayant vécu leur propre expérience du colonialisme et du racisme. Pendant que nous œuvrons ensemble en partageant nos différences collectives et nos histoires personnelles, l'initiative IDEA peut vous aider à acquérir les compétences et les outils interculturels dont vous aurez besoin pour établir et approfondir vos relations avec des collègues, des donateurs et des partenaires communautaires provenant de divers horizons et ayant des antécédents très variés.

Cinq actions à entreprendre :

1. Apprendre de collecteurs de fonds issus de divers horizons – Le Programme de bourses en inclusion et philanthropie est une initiative entièrement canadienne qui a soutenu jusqu'ici plus de 80 collecteurs de fonds issus de divers horizons en leur offrant des ressources, du mentorat et de la formation pour les aider à rendre notre secteur et nos lieux de travail plus inclusifs. Chaque boursier a réalisé un projet de recherche que vous pouvez consulter et mettre en œuvre dans votre propre organisation. Visitez le www.afpinclusivegiving.ca/fr/ pour en savoir plus.
2. En apprendre davantage au sujet des peuples autochtones – Dans notre cheminement personnel et national vers la vérité et la réconciliation, il est important de s'informer sur la vérité concernant notre passé collectif avec les collectivités autochtones afin de pouvoir établir des partenariats sains, avisés et équitables avec elles. Pour en savoir plus sur ce passé et sur les mesures que vous et votre organisme pouvez prendre pour entretenir de bonnes relations avec les collectivités autochtones, consultez les sites <https://nctr.ca/fr/> et <https://www.the-circle.ca/> (en anglais seulement).
3. Encourager sa section à présenter une demande pour obtenir la désignation « Champion IDEA » – Le programme de mentorat des champions IDEA est une initiative qui offre du mentorat et du soutien aux sections qui souhaitent obtenir la [désignation Champion IDEA](#) (anciennement « Amis de la diversité »). Cette désignation reconnaît qu'une section a réalisé les éléments clés des objectifs stratégiques en matière de promotion de l'inclusion, de la diversité, de l'équité et de l'accès. Pour obtenir de l'aide à ce sujet, veuillez communiquer par courriel avec les responsables de l'engagement des sections à chapter.engagement@afpglobal.org.
4. Appuyer l'égalité des sexes – L'Initiative sur l'influence des femmes de l'AFP est un projet visant à évaluer, aborder et mettre en évidence les problèmes et défis particuliers auxquels font face les femmes dans la profession de la collecte de fonds, notamment le harcèlement et l'écart salarial. Vous pouvez contribuer à changer les choses dans votre section en vous servant des études, des outils et des ressources que propose le site www.afpidea.org/wii (en anglais seulement).
5. Soutenir financièrement les bourses d'études et de perfectionnement – Il est important que tous les membres de l'AFP puissent avoir la chance de participer aux grands événements organisés par l'AFP et aux possibilités de réseautage et d'éducation qu'ils

¹ Statistique Canada (2019). *Population active du Canada et de ses régions : projections jusqu'en 2036*. [En ligne], [<https://www150.statcan.gc.ca/n1/fr/pub/75-006-x/2019001/article/00004-fra.pdf?st=b2WPuVC8>].

offrent. En faisant un don à la Fondation canadienne pour la philanthropie de l'AFP, vous pouvez aider à éliminer les obstacles financiers pour certains membres et faire en sorte qu'ils puissent se rendre à des événements locaux et internationaux comme la Conférence internationale (AFP ICON), AFP LEAD et le Congrès de Toronto. Visitez le site <https://afpglobal.org/afp-foundation-philanthropy-canada> pour faire votre don dès aujourd'hui.

Sources d'information fiables à consulter

<http://www.afpinclusivegiving.ca/fr/> (Programme de bourses en inclusion et philanthropie)

www.afpidea.org

<https://afpglobal.org/initiatives/afp-idea-diversity-inclusion>

<https://nctr.ca/fr/> (Centre national pour la vérité et la réconciliation)

<https://www.mmiwg-ffada.ca/fr/> (femmes et filles autochtones disparues et assassinées)

<https://www.whose.land/en/>

« En quelques années seulement, l'initiative IDEA a transformé notre profession en donnant à nos membres les moyens de façonner sa culture. À l'échelle locale, nationale et internationale, nous parlons désormais ouvertement du harcèlement sexuel, nous créons des espaces qui célèbrent le leadership et l'influence des femmes et nous entendons plus que jamais des conférenciers issus de divers horizons. C'est ça le pouvoir de l'initiative IDEA, et je me réjouis de voir que l'évolution se poursuit, faisant en sorte que notre profession devient de plus en plus représentative des communautés que nous servons. » [TRADUCTION LIBRE]

- Darius Maze, CFRE, président du Programme de bourses en inclusion et philanthropie, vice-président IDEA de la section de l'AFP du Grand Vancouver et ardent défenseur de l'inclusion