



Lumière sur l'équité salariale

Pourquoi aborder la question de l'équité salariale?

La collecte de fonds est une industrie à prédominance féminine, l'Association des professionnels en philanthropie (AFP, Association of Fundraising Professionals) indiquant que 75 % de ses membres sont des femmes¹; or, en tenant compte de tous les autres facteurs, l'étude de l'AFP révèle que les femmes qui collectent des fonds au Canada gagnent en moyenne 10 % de moins que les hommes². Les hommes et les femmes gagnent généralement des salaires similaires dans les postes de premier échelon, mais à mesure qu'ils avancent dans leur carrière, les hommes ont tendance à gagner plus d'argent pendant toute la durée de leur carrière. Les hommes occupent 80 % des postes de direction dans les organisations de collecte de fonds, ce qui creuse encore plus l'écart de rémunération. Le pourcentage élevé d'hommes occupant des postes de direction crée un « plafond de verre » pour les femmes qui travaillent en collecte de fonds³. Cet effet est encore amplifié pour les femmes qui font l'objet d'une discrimination fondée sur la couleur de la peau, la classe sociale, la race, l'orientation sexuelle, l'âge, la religion ou un handicap.

En quoi cela concerne-t-il les collecteurs de fonds?

Si le secteur ne règle pas la question de la rémunération inéquitable, il perdra des talents et des perspectives diverses. Les collecteurs de fonds ne peuvent être motivés par le seul sens de l'altruisme. Ils doivent obtenir une rémunération concurrentielle pour le travail qu'ils accomplissent.

Cinq mesures que vous pouvez prendre pour résoudre l'iniquité salariale

1. Indiquer la fourchette salariale lors du recrutement pour les postes à pourvoir, ce qui crée une meilleure transparence et une plus grande équité en matière de rémunération.
2. Suivre un atelier en ligne sur la négociation salariale par l'entremise de l'American Association of University Women (Association américaine des femmes diplômées des universités). Cet atelier est conçu pour aider les femmes à obtenir de meilleurs salaires et avantages sociaux. Il est disponible en ligne et est gratuit pour les membres de l'AFP.
3. Participer aux travaux de l'Initiative sur l'influence des femmes de l'AFP. Vous découvrirez comment vous pouvez contribuer à changer le discours et devenir un allié à cet égard.
4. Contribuer à former d'autres dirigeantes. Encadrer une femme au travail, parler ouvertement des possibilités de croissance professionnelle et offrir du soutien aux femmes qui veulent obtenir les mêmes possibilités que les hommes.

¹ Association of Fundraising Professionals, *2019 Compensation and Benefits Study, US and Canada*, [En ligne], [\[https://afpglobal.org/2019-compensation-and-benefits-report-fundraising-salary-increases-mixed-across-canada-most\]](https://afpglobal.org/2019-compensation-and-benefits-report-fundraising-salary-increases-mixed-across-canada-most).

² Association of Fundraising Professionals, *The Impact of Gender on Fundraising Salaries, 2014-2018*, [En ligne], [\[https://afpglobal.org/new-research-finds-gender-gap-persists-fundraising-salaries-identifies-key-factors-compensation\]](https://afpglobal.org/new-research-finds-gender-gap-persists-fundraising-salaries-identifies-key-factors-compensation)

³ Dale, E.J., « Fundraising as women's work? Examining the profession with a gender lens », *International Journal of Nonprofit and Voluntary Sector Marketing*, 22 novembre 2017, doi.org/10.1002/nvsm.1605.



5. Travailler avec les dirigeants de votre organisation afin de documenter et mettre en œuvre des politiques qui concernent les femmes, comme les compléments de congé de maternité et de congé parental. Partager vos réussites afin que d'autres organismes à but non lucratif soient inspirés à faire de même.

Où puis-je obtenir des renseignements fiables?

- *2019 Compensation and Benefits Report* – [AFP Global](#) (en anglais seulement)
- Ressources sur l'inclusion et la philanthropie – [Fondation canadienne pour la philanthropie de l'AFP](#)
- Decent Work for Women in the Nonprofit Sector – [The Ontario Nonprofit Network](#) (en anglais seulement)
- Bridging the Gap: How compensation practices can reduce the gender wage gap in Ontario Nonprofits – [The Ontario Nonprofit Network](#) (en anglais seulement)
- Initiative sur l'influence des femmes – [AFP IDEA](#) (en anglais seulement)
- Accès aux ateliers en ligne sur la négociation offerts par l'AAUW pour les membres de l'AFP – [AFP Global](#) (en anglais seulement)
- *The Impact of Gender on Fundraising Salaries 2014-2018* – [AFP Global](#) (en anglais seulement)

« Nous avons tous la possibilité – et la responsabilité – d'apporter des changements importants en matière de rémunération équitable. Le statu quo n'est plus acceptable. Nous sommes une industrie axée sur le changement social, nous devons donc avoir le courage de remettre en question nos processus internes et nos préjugés. Nous devons comprendre que l'égalité entre les hommes et les femmes profite à tous. »

– Caroline Riseboro, présidente du conseil d'administration de la section du Grand Toronto de l'AFP